

Artykuł 11.

Pracownicy sektora transportu drogowego uważają, że ich warunki zatrudnienia w czasie delegowania są akceptowalne

Pakiet mobilności przyniósł zmiany, które mają wpływ na międzynarodowych kierowców ciężarówek, zarówno pod **względem wynagrodzenia otrzymywanego za pracę wykonywaną na terytorium państwa członkowskiego** innego niż ich własne, jak i innych elementów związanych z warunkami zatrudnienia.

W ramach projektu MImPACT finansowanego przez UE, w którym uczestniczyły związki zawodowe, fundacje i organizacje przedsiębiorców we Włoszech, Chorwacji, Polsce, Grecji, Norwegii, Belgii i Hiszpanii przeprowadzono badania dotyczące *wpływu mobilności na pracowników transportu*. Przeanalizowano między innymi warunki pracy kierowców w czasie delegowania, które uzyskały ocenę akceptowalną dla większości ankietowanych, choć z różnicami procentowymi w zależności od kraju.

Z przeprowadzonej analizy wyciągnięto następujące wnioski:

- układ zbiorowy pracy jest wskazywany przez większość jako instrument, za pomocą którego ustalane są wynagrodzenia pracowników w sektorze transportu. Jednak 22% respondentów wskazuje na bezpośrednie negocjacje między pracodawcą a pracownikiem, a 16% twierdzi, że wynagrodzenie jest ustalane bezpośrednio przez pracodawcę;
- płaca podstawowa, dodatki ustalone w układach zbiorowych lub w umowie o pracę oraz dodatek za staż pracy w firmie są wskazywane jako obowiązkowe elementy składające się na wynagrodzenie;
- pozycje nieobowiązkowe, wskazywane przez większość, to dodatki na transport, wyżywienie i zakwaterowanie podczas delegowania, przy czym obie grupy i ogólnie kraje są zgodne co do tego, że pracodawca jest odpowiedzialny za wypłacanie dodatków związanych z delegowaniem pracownika w celach związanych z pracą.
- większość pracowników przechodzi co najmniej coroczne badania kontrolne stanu zdrowia, przy czym odsetek ten nieznacznie przekracza 70%, a także szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, których częstotliwość i jakość uznawane są za odpowiednie.

Wreszcie, pracownicy wskazują wynagrodzenie jako priorytet w zakresie swoich potrzeb, a następnie większe uznanie ze strony pracodawcy i konsultacje z pracodawcą w kwestiach związanych z pracą i karierą.