

Artykuł 10.

Wnioski z badań przeprowadzonych w ramach europejskiego projektu MImPACT

W pierwszej połowie 2023 roku zrealizowano fazę badawczą w kwestii *Wpływu Mobilności Pracowników Transportu Drogowego*, w ramach projektu MImPACT. Projekt był finansowany ze środków Unii Europejskiej i uczestniczyły w nim związki zawodowe, fundacje i stowarzyszenia pracodawców z Włoch, Chorwacji, Polski, Grecji, Norwegii, Belgii i Hiszpanii.

Celem, do którego dąży **Komisja Europejska** zatwierdzając ten projekt, jest **przyczynienie się do wdrożenia kluczowych zasad dotyczących delegowania pracowników transportu** poprzez analizę delegowania kierowców transportu drogowego w całej UE wraz z wejściem w życie **pakietu mobilności** i nowej **dyrektywy 1057/2020**. Badano także wpływ, jaki może to mieć na kierowców ciężarówek.

Wejście w życie **pakietu mobilności** doprowadziło do wprowadzenia zmian, które mają wpływ na międzynarodowych kierowców ciężarówek, zarówno pod względem **wynagrodzenia otrzymywanego za pracę wykonywaną na terytorium państwa członkowskiego** innego niż ich własne, jak i **zmiany zasad kabotażu i handlu krzyżowego**. **Powoduje to konieczność stosowania zasad delegowania pracowników**, powodując wzrost kosztów pracy, które mają wpływ na koszty usług transportowych, wpływając na konkurencyjność firm transportowych w krajach pochodzenia.

Przeprowadzone badanie pozwoliło na wyciągnięcie wniosków dotyczących wiedzy pracowników i pracodawców na temat nowych przepisów, które podsumowano poniżej.

Jeśli chodzi o znajomość i stosowanie europejskich i krajowych przepisów dotyczących delegowania pracowników, można stwierdzić, że:

- pracodawcy są bardziej świadomi prawodawstwa europejskiego niż pracownicy, chociaż ci ostatni również twierdzą, że są go świadomi w odsetkach zbliżonych do 60%, a obie grupy deklarują, że prawodawstwo w ich kraju jest stosowane w sektorze transportu.

Jednak ani pracownicy, ani pracodawcy nie wierzą, że przepisy te gwarantują prawa pracownicze;

- brak informacji jest najważniejszym problemem związanym z obecnymi przepisami dotyczącymi delegowania, a następnie problemy z interpretacją i

brak jasności przepisów. Jednak niektóre kraje wspominają również o niewłaściwym stosowaniu przepisów przez firmy i braku transpozycji przepisów.

Z drugiej strony, analizując wiedzę pracodawców na temat obecnego europejskiego rozporządzenia w sprawie mobilności, zauważamy, że:

- znajomość przepisów dotyczących operacji, które firmy transportu drogowego muszą wykonywać między różnymi państwami członkowskimi, jest bardzo niska, niewiele ponad 50% w średniej krajów uczestniczących. Odnotowuje się za to bardzo niski odsetek w krajach takich jak Włochy czy Polska, a sami badacze poddają w wątpliwość wyniki uzyskane w Grecji czy Chorwacji;
- istnieje głęboki i powszechny brak wiedzy na temat istnienia narzędzia online do zgłaszania delegowania pracowników (tylko Hiszpania i Norwegia, spośród krajów uczestniczących w badaniu, wykazują znaczny poziom wiedzy);
- rejestr tachografu, kopia zgłoszenia delegowania i kopia umowy o pracę to trzy dokumenty najczęściej wymieniane przez pracodawców jako te, które kierowca musi mieć przy sobie podczas podróży, ignorując istnienie innych, które są również wymagane na mocy obowiązujących przepisów.