

## Artikkel 10.

### Konklusjoner av forskningen utført i det europeiske MImPACT-prosjektet

---

I løpet av første halvdel av 2023 har det blitt gjennomført en forskningsfase om *Effekten av mobilitet på transportarbeidere*, innenfor rammen av MImPACT-prosjektet, finansiert med midler fra Den europeiske unionen og der fagforeninger, stiftelser og næringslivsorganisasjoner i Italia, Kroatia, Polen, Hellas, Norge, Belgia og Spania deltar.

Målet som **EU-kommisjonen** forfølger med godkjenningen av dette prosjektet, er å **bidra til gjennomføringen av nøkkelprinsippene for utsending av transportarbeidere** ved å analysere utsendingen av veitransportarbeidere i hele EU når **mobilitetspakten** og det nye **direktivet 1057/2020** trer i kraft, og hvilken innvirkning det kan ha på lastebilsjåførere.

Ikrafttredelsen av denne **mobilitetspakten** har medført endringer som påvirker internasjonale lastebilsjåførere, både når det gjelder **lønnen de mottar for arbeidet de utfører på territoriet til et annet medlemsland** enn sitt eget, og når det gjelder **endringen i kabotasje-reglene og reglene for grenseoverskridende transport, ettersom det er nødvendig å bruke utsendingsreglene for utsendte arbeidstakere**, noe som fører til en økning i lønnskostnadene som påvirker kostnadene for transporttjenester, og som påvirker konkurranseevnen til transportselskaper i opprinnelseslandene.

Referanseundersøkelsen har gjort det mulig for oss å trekke følgende konklusjoner om kunnskapen som arbeidstakere og arbeidsgivere har om det nye regelverket, som vi oppsummerer nedenfor.

Når det gjelder kunnskap om og anvendelse av europeiske og nasjonale bestemmelser om utsending av arbeidstakere, kan det konkluderes med at:

- Arbeidsgiverne har større kjennskap til det europeiske regelverket enn arbeidstakerne, selv om også disse sier at de kjenner til det i en prosentandel på nærmere 60%, og begge grupper bekrefter at dette regelverket gjelder for transportsektoren i deres land.

Selv om verken arbeidstakere eller arbeidsgivere mener at disse reglene garanterer arbeidstakernes rettigheter.

- Mangelen på informasjon er det viktigste problemet som dagens regelverk om transport gir, etterfulgt av tolkningsproblemer og uklarhet i standarden. Selv om det finnes land som også viser til feilaktig anvendelse av regelverket fra selskapenes side og manglende gjennomføring av regelverket.

Når vi analyserer arbeidsgivernes kunnskap om de gjeldende europeiske mobilitetsbestemmelser, ser vi at:

- Kunnskapen om lovgivningen om de operasjonene som veitransportselskapene må utføre mellom de ulike medlemslandene, er svært lav, knapt over 50% i gjennomsnitt for deltakerlandene, med svært lave prosentandeler i land som Italia og Polen, og med tvil fra forskerne selv om resultatene fra Hellas og Kroatia.
- Det er en stor og utbredt mangel på kunnskap om at det finnes et nettbasert verktøy for å melde utsending av arbeidstakere (bare Spania og Norge, av de deltakende landene, har betydelig kunnskap om dette).
- Fartsskriveren, en kopi av utsendingserklæringen og en kopi av arbeidskontrakten er de tre dokumentene som arbeidsgiverne oftest nevner som de dokumentene en sjåfør må ha med seg under reisen, uten å ta hensyn til at det finnes andre dokumenter som også er obligatoriske i henhold til gjeldende lovgivning.