

## Članak 11

### **Radnici u sektoru cestovnog prijevoza smatraju prihvatljivim svoje uvjete zaposlenja tijekom putovanja**

**Sporazum o mobilnosti** je podrazumijevao uključivanje promjena koje utječu na međunarodne vozače kamiona, a koje se odnose i na **plaće primljene za posao koji obavljaju na teritoriju druge države članice** koja nije njihova država, zajedno s ostalim elementima u vezi s uvjetima njihovog zaposlenja.

U istraživanju koje su proveli predstavnici, fondacije i poslovne udruge iz Italije, Hrvatske, Poljske, Grčke, Norveške, Belgije i Španjolske, u okviru projekta financiranog sredstvima Europske unije - MIPACT, o *Utjecaju mobilnosti na transportne radnike*, analizirani su uvjeti rada profesionalnih radnika u transportnom sektoru tijekom putovanja, između ostalog, i dobivena je ocjena uvjeta od strane većine ispitanika; međutim, postoje procentualne razlike po zemljama, uz razmatranje prihvatljivih.

Naime, na temelju provedene analize može se zaključiti sljedeće:

- Većina je navela da je kolektivni ugovor instrument kojim se određuju plaće radnika u transportnom sektoru. Međutim, ima 22% onih koji ukazuju na direktan pregovor između poslodavca i radnika, dok 16% tvrdi kako ga sastavlja izravno poslodavac;
- Osnovna zarada, dodaci utvrđeni u kolektivnim ugovorima ili u ugovoru o radu, kao i dodatak za senioritet u poduzeću, naznačeni su kao obvezni koncepti koji čine isplatu zarade;
- Neobvezni koncepti, koje je većina navela, jesu naknade za prijevoz, ishranu i smještaj tijekom putovanja, pri čemu postoji konsenzus između obje skupine i, generalno, po zemljama, da je poslodavac taj koji je odgovoran za plaćanje troškova vezanih za putovanje radnika u poslovne svrhe;
- Većina radnika najmanje jednom godišnje dobiva potvrdu o svom zdravstvenom stanju, s procentima koji blago prelaze 70%, kao i obuku o sigurnosti i zdravlju na radu sa učestalošću i kvalitetom koja se smatra adekvatnom.

Na kraju, radnici ističu plaću kao prioritet u pogledu njihovih potreba, nakon čega slijedi veće priznanje od strane poslodavca i konzultiranje od strane poslodavca u vezi s radnim i stručnim pitanjima.