

## Άρθρο 11

# Οι εργαζόμενοι στον τομέα των οδικών μεταφορών θεωρούν αποδεκτές τις συνθήκες απασχόλησής τους όταν ταξιδεύουν

Η **Συμφωνία κινητικότητας** περιελάμβανε αλλαγές που επηρέαζαν τους διεθνείς οδηγούς φορτηγών, συμπεριλαμβανομένων των αλλαγών σχετικά με **το μισθό που εισπράττεται για εργασία που εκτελείται στο έδαφος κράτους μέλους** διαφορετικού από το δικό τους, καθώς και άλλα στοιχεία σχετικά με τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησής τους.

Σε έρευνα που διεξήχθη από εκπροσώπους, ιδρύματα και επιχειρηματικές ενώσεις από την Ιταλία, την Κροατία, την Πολωνία, την Ελλάδα, τη Νορβηγία, το Βέλγιο και την Ισπανία, στο πλαίσιο του χρηματοδοτούμενου από την ΕΕ έργου - MIPACT, σχετικά με τον αντίκτυπο της κινητικότητας στους εργαζομένους στις μεταφορές, αναλύθηκαν οι συνθήκες εργασίας των επαγγελματιών εργαζομένων στον τομέα των μεταφορών κατά τη διάρκεια του ταξιδιού και, μεταξύ άλλων, αξιολογήθηκαν οι συνθήκες από την πλειοψηφία των ερωτηθέντων. Ωστόσο, υπάρχουν ποσοστιαίες διαφορές μεταξύ των χωρών, λαμβάνοντας υπόψη τις απαντήσεις τους σχετικά με το επίπεδο πόσο ικανοποιητικές είναι οι συνθήκες.

Με βάση την ανάλυση, μπορούν να συναχθούν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Η πλειοψηφία δήλωσε ότι η συλλογική σύμβαση είναι ένα μέσο που καθορίζει τους μισθούς των εργαζομένων στον τομέα των μεταφορών. Ωστόσο, υπάρχει το 22% εκείνων που υποδεικνύουν την άμεση διαπραγμάτευση μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου, ενώ το 16% ισχυρίζεται ότι καταρτίζεται απευθείας από τον εργοδότη.
- Ο βασικός μισθός, τα επιδόματα που καθορίζονται από τις συλλογικές συμβάσεις ή μέσω της σύμβασης εργασίας, καθώς και το επίδομα μακροχρόνιας υπηρεσίας στην επιχείρηση, αναφέρονται ως τα υποχρεωτικά στοιχεία που εντάσσονται στην καταβολή των αμοιβών.
- Οι προαιρετικές έννοιες, που αναφέρονται από την πλειονότητα, είναι τα επιδόματα μεταφοράς, διατροφής και διαμονής κατά τη διάρκεια του ταξιδιού, με συναίνεση μεταξύ των δύο εμπλεκόμενων ομάδων και, γενικότερα, επικρατεί ανά χώρα, ότι ο εργοδότης είναι υπεύθυνος για την καταβολή των δαπανών που σχετίζονται με το ταξίδι του εργαζομένου για επαγγελματικούς σκοπούς.
- Οι περισσότεροι εργαζόμενοι λαμβάνουν πιστοποιητικό υγείας τουλάχιστον μία φορά το χρόνο, με ποσοστά που υπερβαίνουν ελαφρώς το 70%, καθώς και

κατάρτιση για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία με συχνότητα και ποιότητα που θεωρείται επαρκής.

Τέλος, οι εργαζόμενοι δίνουν προτεραιότητα και εστιάζουν στην αμοιβή που είναι η ανάγκη που έχει προτεραιότητα, ακολουθούμενη από την μεγαλύτερη αναγνώριση από τον εργοδότη και την διαβούλευση με τον εργοδότη για εργασιακά και επαγγελματικά θέματα.