

## Άρθρο 9

# Η ευρωπαϊκή δικαιοσύνη απαιτεί οι επαγγελματίες οδηγοί που έχουν μετατοπισθεί να λαμβάνουν τον μισθό της χώρας στην οποία παρέχουν τις υπηρεσίες τους

Το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΔΕΕ) επιβεβαίωσε με απόφασή του την επέκταση και εφαρμογή της Οδηγίας 96/71 σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων και στους οδηγούς των οδικών μεταφορών που εκτελούν διεθνείς μεταφορές και ενδομεταφορές καμποτάζ. Κατά συνέπεια, η απόφαση αυτή απαιτεί από τους επαγγελματίες οδηγούς που έχουν μετατοπισθεί να λαμβάνουν μισθό που είναι νόμιμος και έγκυρος σύμφωνα με τους κανονισμούς της χώρας στην οποία παρέχουν τις υπηρεσίες τους.

Η απόφαση αυτή απορρέει από την αγωγή που άσκησε ολλανδική συνδικαλιστική οργάνωση οδηγών κατά γερμανοουγγρικής μεταφορικής επιχείρησης, οι οδηγοί της οποίας παρείχαν υπηρεσίες στο έδαφος των Κάτω Χωρών, η οποία απόφαση, σύμφωνα με το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εφαρμόζεται καταρχήν σε κάθε διεθνική παροχή υπηρεσιών που συνεπάγεται απόσπαση εργαζομένων, ανεξάρτητα από τον οικείο οικονομικό κλάδο, με σκοπό τον συνδυασμό της παροχής διεθνικών υπηρεσιών με τον θεμιτό ανταγωνισμό και τον σεβασμό των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Το Δικαστήριο επιβεβαιώνει την αρχή σύμφωνα με την οποία ένας εργαζόμενος μπορεί να θεωρηθεί αποσπασμένος στο έδαφος του κράτους μέλους υποδοχής εάν η άσκηση της εργασίας του παρουσιάζει επαρκή σύνδεσμο με το εδαφική επικράτεια του κράτους αυτού. Η περίπτωση αυτή διαπιστώνεται κατόπιν σφαιρικής εκτιμήσεως διαφόρων στοιχείων, όπως είναι: η φύση των δραστηριοτήτων που ασκεί ο ενδιαφερόμενος εργαζόμενος στο κράτος υποδοχής, ο βαθμός της σχέσης επαφής μεταξύ των δραστηριοτήτων που ασκεί ο εργαζόμενος αυτός και του εδάφους του ίδιου του κράτους υποδοχής και, όσον αφορά τον οδηγό, η αναλογία των εν λόγω δραστηριοτήτων στο σύνολο της υπηρεσίας μεταφοράς που παρέχει.

Έτσι, το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο θεωρεί ότι η προαναφερθείσα σχέση μεταξύ του οδηγού και της ξένης χώρας στην οποία ταξιδεύει προκύπτει, για παράδειγμα, κατά τη φόρτωση ή εκφόρτωση εμπορευμάτων ή τη συντήρηση ή τον καθαρισμό του οχήματος. Αυτή η σύνδεση με τη χώρα υποδοχής δεν μπορεί να θεωρηθεί ότι υφίσταται στις μεταφορές τράνζιτ, ενώ υπάρχει στις διεθνείς μεταφορές ή στις ενδομεταφορές καμποτάζ.

Συναφώς, η διάρκεια της μεταφοράς δεν έχει κομβική σημασία για την εκτίμηση της ύπαρξης του καθεστώτος αποσπάσεως, παρά το γεγονός ότι τα κράτη μέλη έχουν τη δυνατότητα να παύσουν να εφαρμόζουν ορισμένες διατάξεις της οδηγίας περί αποσπάσεως, ιδίως όσον αφορά τους κατώτατους μισθούς, όταν η διάρκεια της αποσπάσεως δεν υπερβαίνει ορισμένο χρονικό διάστημα. [Αυτό συμβαίνει, για παράδειγμα, στην Ισπανία, όπου ο συγκεκριμένος κανονισμός δεν μπορεί να εφαρμοστεί εάν η παρεχόμενη υπηρεσία διαρκεί λιγότερο από οκτώ ημέρες].

Τέλος, πρέπει να υπομνησθεί ότι, σε περίπτωση αποσπάσεως εργαζομένων, τα κράτη μέλη οφείλουν να μεριμνούν ώστε οι οικείες επιχειρήσεις να εξασφαλίζουν, για τους εργαζομένους που είναι αποσπασμένοι στο έδαφός τους, σειρά όρων εργασίας και απασχόλησης που καθορίζονται, μεταξύ άλλων, από συλλογικές συμβάσεις, οι οποίες έχουν γενική ισχύ, δηλαδή, πρέπει να τηρούνται από όλες τις επιχειρήσεις που βρίσκονται στην συγκεκριμένη επικράτεια και ανήκουν στην οικεία κατηγορία επαγγελματιών.