

Prawa oddelegowanego kierowcy



Dyrektywa 2020/1057



Rozporządzenie 2020/1054



Rozporządzenie 2020/1055

- Wynagrodzenia określonego przepisami krajowymi lub obowiązującymi umowami
- Minimalnego czasu odpoczynku i maksymalnego wymiaru czasu pracy
- Wynagrodzenie: Kierowcy muszą otrzymywać wynagrodzenie obowiązujące w kraju, do którego uważa się, że są oddelegowani
- Okresy odpoczynku i czasu prowadzenia pojazdu zostały uregulowane:

W okresie oddelegowania pracodawca ma obowiązek zapewnić swoim pracownikom warunki pracy zgodne z obowiązującymi w kraju przyjmującym wymogami w zakresie:

Jeżeli powyższe warunki zatrudnienia w kraju pochodzenia są bardziej korzystne dla pracownika niż te obowiązujące w kraju przyjmującym, należy utrzymać i zapewnić niniejsze warunki w trakcie trwania oddelegowania.

- Bezpieczeństwa i higieny pracy
 - Ochrony kobiet w okresie ciąży, macierzyństwa i dzieci poniżej 18 roku życia
 - Równego traktowania mężczyzn i kobiet
 - Warunków zakwaterowania pracowników w kraju przyjmującym
 - Świadczeń lub rekompensat za koszty podróży, zakwaterowania i utrzymania
- Poprzez registrację „innej działalności”: czynności związane z załadunkiem i rozładunkiem; pomoc pasażerom przy wsiadaniu i wysiadaniu z pojazdu; czyszczenie i konserwacja; procedury administracyjne w urzędach celnych; oraz okresy oczekiwania podczas załadunku i rozładunku;
- „Dostępność”: Okresy, w których kierowca towarzyszy swojemu pojazdowi na promie lub w pociągu, a także okresy oczekiwania na przejściach granicznych z powodu zakazów prowadzenia pojazdów
- „Przerwy podczas jazdy” podczas przejazdu grupowego, z przerwą trwającą 45 minut według uznania kierowcy nieprowadzącego pojazdu.
- „Odpoczynek tygodniowy” podczas międzynarodowego przewozu towarów, który przewiduje możliwość stosowania przerw skróconych pod warunkiem wykorzystania co najmniej 4 okresów zwykłego tygodniowego odpoczynku (45 godzin w miejscu zakwaterowania) w ciągu każdych 4 kolejnych tygodni, z czego co najmniej 2 muszą być zwykłymi przerwami.
- „Powrót kierowcy”, tak, aby co cztery tygodnie kierowca mógł wrócić do swojej bazy i skorzystać z tygodniowego odpoczynku.

Kraje członkowskie mają obowiązek informowania, w przystępny i przejrzysty sposób, firm transportowych z innych krajów członkowskich o wynagrodzeniach dotyczących kierowców w ich kraju.

