Rettighetene til den utsendte arbeidstaker

MIPACT
Mobility ImPACT on Transport Workers

Direktiv 2020/1057 | Forordning 2020/1054 | Forordning 2020/1055

- Minste hviletider og maksimale kjøretider
- Ytelser definert av nasjonal lovgivning eller gyldige avtaler
- HMS
- Vernetiltak for gravide, fødende og barn under 18 år
- Likebehandling av menn og kvinner
- Overnattingsforhold for arbeidstakere i vertsmedlemsstat
- Ytelser eller godtgjørelse for reise-, oppholds- og vedlikeholdsutgifter

I løpet av utsending pliktes arbeidsgiver å garantere sine arbeidstakere de samme arbeidsforhold som de som gjelder i destinasjonslandet i forbindelse med:

Dersom disse arbeidsforholdene er gunstigere for arbeidstakere i opprinnelseslandet sammenlignet med de i destinasjonslandet, er arbeidsgiveren forpliktet til å stille slike vilkår i løpet av utsendingsperioden.

- Ytelse: Sjåfører skal motta lønnen i landet de anses å være utsendt til
- Hvile- og kjøretid reguleres:
  - Ved å registrere «andre aktiviteter»: Laste- og losseaktiviteter; assistanse til passasjerer når de går inn eller ut av kjøretøyet; rengjøring og vedlikehold; administrative prosedyrer ved toll; samt ventetider under lasting og lossing;
  - Av «tilgjengelighet»: Perioder der sjåføren følger kjøretøyet sitt på ferge eller tog, samt perioder med venting ved grenseoverganger på grunn av kjøreforbud.
  - Av «pauser under kjøring» under teamtransport, med en 45-minutters pause etter skjønn av sjåfør som ikke kjører kjøretøyet.
  - Av «ukentlig hvile» under internasjonal godstransport, som danner muligheten for å bruke forkortede pauser forutsatt at det benyttes minst 4 perioder med vanlig ukehvil (45 timer på overnattingssted) for hver 4. sammenhengende uke, hvorav minst 2 skal være vanlige.
  - «Retur av sjåfør» slik at sjåføren hver fjerde uke kan returnere til basen sin for å dra nytte av den ukentlige hvilen.

Medlemslandene er forpliktet til å informere transportselskaper fra andre medlemsland på en tilgjengelig og transparent måte om ytelser som gjelder sjåfører i deres land.

Co-funded by the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

CECC | CESI | InnoVED | FAB Fundación | IRMO | University of Thessaly | Solidaritet Ekte Fagforening | FAST CONFSAL