



Mipact – Mobility imPACT on Transport Workers  
Central European Chamber of Commerce  
Poland - Wrocław, 01.06.2023 r.

## **Sytuacja polskich pracodawców i pracowników delegowanych w ujęciu unijnego i państwowego prawodawstwa, ze szczególnym uwzględnieniem polskiego sektora transportu lądowego.**

Przepisy unijne, regulujące sytuację pracowników i pracodawców na szerokorozumianym europejskim rynku pracy, od lat mają swoją (mniej lub bardziej) skonkretyzowaną formę. Niestety, pomimo wieloletniej obecności w systemach prawa, zarówno europejskiego, jak i polskiego, nie zdążyły w pełni ukonstytuować się w praktyce polskiego rynku pracy. Nieświadomość artykułów, a co za tym idzie – swobód i obowiązków, niewątpliwie odbija się na faktycznym stanie polskiego społeczeństwa.

Z badania, które zrealizowała Izba w ramach projektu współfinansowanego ze środków unijnych (maj 2023 r.) wynika, że wiedza pracowników i pracodawców na temat obowiązujących dyrektyw i aktów prawa państwowego odnoszących się do sytuacji na rynku pracy jest relatywnie niska.<sup>1</sup> Zauważalna różnica w poziomie zaznajomienia z konkretnymi zapisami prawa pomiędzy pracodawcami a pracownikami jest stanem niepożądanym i może determinować wiele niebezpieczeństw społecznych i rynkowych.<sup>2</sup>

Pomimo generalnej znajomości dyrektyw i regulacji wykazywanej przez pracodawców, zdecydowana większość z nich nie wie jak konkretnie przekładałyby się one na sektor

---

<sup>1</sup> Aż 60% ankietowanych pracowników nie wie o istnieniu dyrektyw europejskich w sprawie delegowania pracowników. Ponadto, w przypadku sektora transportu drogowego świadomość pracowników na temat regulujących go przepisów krajowych jest jeszcze niższa.

<sup>2</sup> 70% badanych pracodawców wiedziało o istnieniu unijnych przepisów.



Co-funded by  
the European Union



transportu drogowego. W wyniku czego może dochodzić do wielu nieporozumień na linii pracownik delegowany a pracodawca. Rozbieżności i niepewność w odpowiedziach na pytania dotyczące warunków zatrudnienia wskazują na rzeczywiste problemy na polskim rynku pracy z jakimi zmagają się obie strony (pracodawcy i pracownicy).

Pomimo niełatwych warunków większość pracodawców pozostaje otwarta na rozmowę z pracownikami, zapewnia im dostęp do informacji i możliwość partycypowania w procesach decyzyjnych w firmie. Częstą praktyką w przedsiębiorstwach są wszelkiego rodzaju szkolenia, przede wszystkim z zakresu zapobiegania ryzyku zawodowemu i ochrony zdrowia.<sup>3</sup> - Ma to swoje odzwierciedlenie w postawie pracowników. Większość z nich w badaniu wykazała, że uważa warunki zapewniane przez pracodawców za dobre lub akceptowalne.

Niezależnie od ogólnej akceptacji i zadowolenia obu stron warto podjąć realne działania mające na celu zwiększanie świadomości polskich przedsiębiorców i pracowników oraz edukowanie ich w zakresie przepisów i informacji - brak łatwego dostępu do informacji i przepisów oraz trudności z ich interpretacją stanowią największe przeszkody punktowane przez ankietowanych pracodawców.

---

<sup>3</sup> 61,5% pracodawców wskazało bezpośredni kontakt z pracownikiem jako preferowany środek wymiany informacji i partycypacji pracowniczej w działaniach przedsiębiorstwa.