

Zakon Evropske unije o informisanju i konsultovanju: Šta podrazumeva za zaposlene u preduzećima?

Zakonom Evropske unije o informisanju i konsultovanju uspostavljen je okvir za učešće radnika u donošenju poslovnih odluka koje mogu uticati na njih. To znači da su preduzeća u okviru Evropske unije u obavezi da informišu i konsultuju predstavnike zaposlenih u vezi sa pitanjima od značaja koja mogu imati uticaja na zaposlene, kao što su restrukturiranje, značajne organizacione promene ili strateške odluke.

Za radnike, to znači mogućnost da budu informisani i konsultovani u vezi sa odlukama koje mogu uticati na njihove poslove, uslove rada ili opštu dobrobit. Ovo im nudi mogućnost da iskažu svoje mišljenje putem svojih izabranih predstavnika, kao i da zajedno iznalaze rešenja.

Za preduzeća, podrazumeva obavezu uspostavljanja delotvornih kanala za komunikaciju sa predstavnicima zaposlenih, obezbeđivanja jasnih i pravovremenih informacija, i uzimanja u obzir mišljenja zaposlenih pre donošenja relevantnih odluka koje na njih utiču.

Jasno je da zakon nalaže unapređivanje transparentnosti, učešća i dijaloga između poslodavaca i zaposlenih u cilju donošenja pravičnijih i promišljenijih odluka u radnom okruženju.