

# Закон на Европската унија за информирање и консултирање: Што тој подразбира за вработените во претпријатијата?

Со Законот на Европската унија за информирање и консултирање воспоставена е рамка за учество на работниците во донесување на деловни одлуки кои можат да влијаат врз нив. Тоа значи дека претпријатијата во рамките на Европската унија се во обврска претставниците на работниците да ги информираат и консултираат во врска со значителни прашања кои можат да имаат влијание врз вработените, како што се реструктурирање, значителни организациски промени или стратешки одлуки.

За работниците, тоа значи можност да бидат информирани и консултирани во врска со одлуките кои можат да влијаат врз нивните работи, условите за работа или општата добробит. Ова им нуди можност да го искажат своето мислење преку своите избрани претставници, како и заедно ги да пронаоѓаат решенијата.

За претпријатијата, подразбира обврска за воспоставување на делотворни канали за комуникација со претставниците на вработените, обезбедување на јасни и правовремени информации, и земање предвид мислењата на вработените пред донесување на релевантни одлуки кои влијаат врз нив.

Јасно е дека законот наложува унапредување на транспарентноста, учеството и дијалогот помеѓу работодавачите и вработените со цел за донесување на поправични и попромислени одлуки во работно окружување.