

Комплетен водач низ Законот за информирање и консултирање во Европската унија: Што треба да знаеш како работник

Со директивата 2002/14/EZ на Европскиот парламент и совет воспоставена е рамката за информирање и консултирање на работниците во Европската унија. Секоја држава членка на ЕУ има обврска оваа директива да ја инкорпорира во своето национално законодавство, бидејќи можат да постојат одредени разлики во нејзината конкретна имплементација во секоја држава.

Клучни аспекти на Директивата:

Општа цел:

- Гарантира дека работниците се информирани и консултирани во врска со прашањата кои се значителни за претпријатието.

Област на примена:

- Се применуваат во претпријатијата или институциите кои вработуваат одреден минимален број на работници, кој што зависи од државата.

Информации кои се доставуваат:

- Информациите во врска со економската и финансиската состојба.
- Информациите во врска со сите значителни промени во организацијата на претпријатието.

Консултирање на работниците:

- Консултирање пред донесување на важни одлуки кои можат да влијаат врз вработените.
- Може да имплицира воспоставување на работнички совети или непосредно консултирање на претставниците на работниците.

Процедури:

- Ги воспоставува процедурите за информирање и консултирање.
- Ги наведува конкретните рокови и услови.

Санкции и корективни мерки:

- Ги утврдува санкциите во случајот на непоставување од страна на работодавачот.

Претставници на работниците:



- Овозможува избор на претставници на вработените за потребите на консултации.

Практични чекори за работниците:

Знај ги своите права:

- Запознај се со националното законодавство во рамките во кои Директивата се имплементира во твојата земја.

Учествувај во изборот на претставници:

- По потреба, активно учествувај во изборот на претставници на работниците.

Информирај ги своите претставници:

- Доколку дознаеш за значителни промени во претпријатието, сподели ги таквите информации со претставниците на работниците.

Учествувај во консултации:

- Дај го својот придонес во текот на процесот на консултирање кога тоа е оправдано.

Побарај правен совет:

- Доколку се сретнеш со проблеми или нејаснотии во врска со примена на законот во твоето претпријатие, побарај правна помош.

Запамети дека овие информации се од општа природа и дека можат да се разликуваат по однос на конкретното законодавство на секоја земја. Ти препорачуваме да ги побараш изворите на актуелните локални информации или да побараш правна помош доколку имаш прашања во врска со примена на Законот за информирање и консултирање во својата моментална деловна ситуација.