

# Participación activa: El papel crucial de los trabajadores en las decisiones empresariales según las directivas de la UE

La Unión Europea (UE) promueve la participación activa de los trabajadores en las decisiones empresariales como parte de sus principios fundamentales. La UE reconoce la importancia de la participación de los empleados en la toma de decisiones como un medio para mejorar la gobernanza corporativa, fomentar la responsabilidad social y fortalecer la cohesión social.

El diálogo social y la participación de los trabajadores están respaldados por diversas directivas y políticas de la UE. A continuación, se destacan algunos aspectos clave:

**Directiva sobre la participación de los trabajadores en las sociedades anónimas y sociedades de responsabilidad limitada:** La UE ha emitido directivas que buscan garantizar la participación de los trabajadores en las decisiones empresariales a nivel de las sociedades anónimas y sociedades de responsabilidad limitada. Estas directivas establecen la obligación de informar y consultar a los representantes de los trabajadores sobre cuestiones importantes que afecten a la empresa.

**Comités de Empresa Europeos:** La UE ha establecido mecanismos como los Comités de Empresa Europeos (CEE) para fomentar la información y consulta transfronteriza de los trabajadores en empresas que operan en más de un Estado miembro de la UE.

**Directiva sobre la implicación de los trabajadores en la toma de decisiones en las empresas:** La UE ha promovido medidas para garantizar que los trabajadores tengan la oportunidad de expresar sus opiniones y ser consultados sobre cuestiones importantes que afecten a la empresa. Esto incluye la posibilidad de establecer procedimientos para la elección de representantes de los trabajadores en los órganos de toma de decisiones de la empresa.

**Fomento del diálogo social:** La UE promueve el diálogo social entre los interlocutores sociales, como sindicatos y empleadores, para abordar cuestiones laborales y promover la participación activa de los trabajadores en la toma de decisiones.

La participación activa de los trabajadores se considera una parte integral del modelo social europeo, que busca equilibrar los intereses de los empleadores y los trabajadores para lograr un desarrollo económico sostenible y socialmente justo.