

Aktivno učešće: Presudna uloga radnika u donošenju poslovnih odluka u skladu sa direktivama EU

Evropska unija (EU) promovira aktivno učešće radnika u donošenju poslovnih odluka kao deo svojih fundamentalnih načela. EU priznaje važnost učešća zaposlenih u donošenju odluka kao metod za unapređenje korporativnog upravljanja, podsticanje društvene odgovornosti i jačanje društvene kohezije.

Čitav niz direktiva i politika EU podržava socijalni dijalog i učešće radnika. U nastavku su istaknuti neki od ključnih aspekata:

Direktiva o učešću radnika u otvorenim akcionarskim društvima i u društvima sa ograničenom odgovornošću: EU je usvojila direktive koje imaju za cilj garantovanje učešća radnika u donošenju poslovnih odluka na nivou otvorenih akcionarskih društava i društava sa ograničenom odgovornošću. Ovim direktivama utvrđena je obaveza informisanja i konsultovanja predstavnika zaposlenih u vezi sa pitanjima od značaja za poslovanje preduzeća.

Evropski radnički saveti: EU ustanovila je mehanizme kao što su Evropski radnički saveti (ERS) za podsticanje prekograničnog informisanja i konsultovanja radnika u preduzećima koja posluju u više država članica EU.

Direktiva o učešću radnika u donošenju poslovnih odluka: EU je promovisala mere kojima se garantuje mogućnost radnika da iskažu svoje mišljenje i da budu konsultovani u vezi sa pitanjima od značaja za preduzeće. Gorenavedeno obuhvata i mogućnost uspostavljanja procedura kojima se uređuje izbor predstavnika zaposlenih u organima odlučivanja u okviru preduzeća.

Podsticanje socijalnog dijaloga: EU promovira socijalni dijalog među socijalnim partnerima, kao što su sindikati i poslodavci, u cilju rešavanja pitanja iz oblasti radnih odnosa i promovisanja aktivnog učešća radnika u donošenju odluka.

Aktivno učešće radnika smatra se neizostavnim delom evropskog socijalnog modela, čiji je cilj postizanje balansa između interesa poslodavaca i interesa radnika radi ostvarenja održivog i društveno pravičnog privrednog razvoja.