

Aktywne uczestnictwo: Decydująca rola pracowników w procesie podejmowania decyzji biznesowych zgodnie z dyrektywami UE

Unia Europejska (UE) w ramach swoich podstawowych zasad promuje aktywny udział pracowników w procesie podejmowaniu decyzji biznesowych. UE uznaje znaczenie udziału pracowników w procesie podejmowania decyzji jako metody poprawy ładu korporacyjnego, zachęcania do społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw oraz wzmacniania spójności społecznej.

Szereg dyrektyw i polityk UE wspiera dialog społeczny i uczestnictwo pracowników. Poniżej przedstawiono niektóre z kluczowych aspektów:

Dyrektywa w sprawie udziału pracowników w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością lub w spółce akcyjnej: UE przyjęła dyrektywy mające na celu zagwarantowanie udziału pracowników w podejmowaniu decyzji biznesowych na poziomie spółek akcyjnych i spółek z ograniczoną odpowiedzialnością. Dyrektywy te nakładają obowiązek informowania i przeprowadzania konsultacji z przedstawicielami pracowników w sprawach istotnych dla działalności spółki.

Europejskie rady zakładowe: UE ustanowiła mechanizmy takie jak Europejskie Rady Zakładowe (ERZ), aby zachęcać do transgranicznego prawa do informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami w przedsiębiorstwach prowadzących działalność w wielu państwach członkowskich UE.

Dyrektywa w sprawie udziału pracowników w podejmowaniu decyzji biznesowych: UE promuje środki gwarantujące pracownikom możliwość wyrażania swoich opinii i konsultowania w sprawach ważnych dla przedsiębiorstwa. Powyższe obejmuje również możliwość ustalenia procedur wyboru przedstawicieli pracowników do organów decyzyjnych w przedsiębiorstwie.

Wzmocnienie dialogu społecznego: UE promuje dialog społeczny pomiędzy partnerami społecznymi, takimi jak związki zawodowe i pracodawcy, w celu rozwiązywania problemów w ramach stosunków pracy i promowania aktywnego udziału pracowników w procesie decyzyjnym.

Aktywne uczestnictwo pracowników uważane jest za nieodzowną część europejskiego modelu społecznego, którego celem jest osiągnięcie równowagi pomiędzy interesami pracodawców a interesami pracowników w celu osiągnięcia zrównoważonego i społecznie sprawiedliwego rozwoju gospodarczego.