

Partecipazione attiva: il ruolo decisivo dei lavoratori ai processi decisionali delle aziende conformi alle direttive dell'UE

L'Unione Europea (UE) promuove la partecipazione attiva dei lavoratori ai processi decisionali delle aziende come parte integrativa dei suoi principi fondamentali. L'UE riconosce l'importanza della partecipazione dei lavoratori ai processi decisionali come metodo per migliorare la governance aziendale, incoraggiare la responsabilità sociale e rafforzare la coesione sociale.

Tutta una serie di direttive e politiche dell'UE sostiene il dialogo sociale e la partecipazione dei lavoratori. Alcuni degli aspetti chiave sono evidenziati di seguito:

Direttiva sulla partecipazione dei lavoratori nelle società per azioni aperte e nelle società a responsabilità limitata: l'UE ha adottato direttive volte a garantire la partecipazione dei lavoratori ai processi decisionali aziendali a livello delle società per azioni aperte e delle società a responsabilità limitata. Tali direttive stabiliscono l'obbligo di informare e consultare i rappresentanti dei lavoratori su questioni rilevanti per lo svolgimento dell'attività aziendale.

Comitati aziendali europei: l'UE ha istituito meccanismi quali comitati aziendali europei (CAE) per incoraggiare l'informazione e la consultazione transfrontaliere dei lavoratori nelle aziende che operano in più Stati membri dell'UE.

Direttiva sulla partecipazione dei lavoratori ai processi decisionali delle aziende: l'UE ha promosso misure che garantiscono la possibilità dei lavoratori di esprimere la propria opinione e di essere consultati in relazione a questioni rilevanti per l'azienda. Quanto sopra prevede anche la possibilità di definire procedure che disciplinino la selezione dei rappresentanti dei lavoratori negli organi direttivi aziendali.

Incoraggiamento del dialogo sociale: l'UE promuove il dialogo sociale tra le parti sociali, quali sindacati ed i datori di lavoro, al fine di risolvere problemi derivanti dal campo dei rapporti di lavoro e promuovere la partecipazione attiva dei lavoratori ai processi decisionali.

La partecipazione attiva dei lavoratori è considerata una parte indispensabile del modello sociale europeo, il cui obiettivo è raggiungere un equilibrio tra gli interessi dei datori di lavoro e gli interessi dei lavoratori al fine di raggiungere uno sviluppo economico sostenibile e socialmente equo.