

Wzmocnienie pozycji na rynku pracy: jak ustawodawstwo UE promuje udział pracowników w procesach decyzyjnych

Wzmocnienie pozycji na rynku pracy odnosi się do procesu nadawania pracownikom uprawnień, odpowiedzialności i autonomii niezbędnych do podejmowania decyzji dotyczących ich miejsca pracy. W Unii Europejskiej (UE) wdrożono szereg inicjatyw i przepisów prawnych, których celem jest promowanie udziału pracowników w procesie podejmowania decyzji, a tym samym wzmocnienie ich pozycji w miejscu pracy. Do najważniejszych inicjatyw należą:

- **Dyrektywa regulująca uczestnictwo pracowników w odniesieniu do europejskich spółek akcyjnych (SE):** Dyrektywa ta, przyjęta w 2001 roku, ustanowiła ramy uczestnictwa pracowników w SE, czyli w określonych formach prowadzenia działalności gospodarczej w UE. Nakłada na spółki zatrudniające powyżej 1000 pracowników oraz spółki zależne w co najmniej dwóch krajach UE obowiązek utworzenia organu umożliwiającego udział pracowników lub zastosowanie procedury informacyjno-konsultacyjnej.
- **Dyrektywa dotycząca informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami:** Niniejsza dyrektywa, która została przyjęta w 2002 roku, określa minimalne wymagania w zakresie informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami w spółkach i grupach przedsiębiorstw. Gwarantuje, że pracownicy są informowani i konsultowani w ważnych sprawach, takich jak znaczące zmiany w organizacji pracy lub w zakresie stosunków pracy.
- **Dyrektywa w sprawie reprezentacji pracowników w przedsiębiorstwach europejskich (ETSE):** Dyrektywa ta, przyjęta w 2009 roku, ma na celu umożliwienie udziału pracowników w procesach decyzyjnych związanych z kwestiami o charakterze ponadnarodowym w spółkach działających w kilku państwach członkowskich UE. Przewiduje utworzenie Europejskich Rad Zakładowych, czyli zastosowanie alternatywnych procedur w celu zapewnienia pracownikom informacji i konsultacji w kwestiach transgranicznych.
- **Strategiczne ramy UE w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) (2014-2020):** Chociaż ramy te nie skupiają się bezpośrednio na udziale pracowników, zawierają wytyczne dotyczące poprawy warunków pracy i udziału pracowników w zarządzaniu kwestiami bezpieczeństwa i higieny pracy.

Niniejsze dyrektywy i ramy mają na celu wzmocnienie dialogu społecznego pomiędzy pracodawcami a pracownikami, zachęcanie do przejrzystości i poprawę udziału pracowników w procesach decyzyjnych



na poziomie przedsiębiorstwa. Należy podkreślić, że konkretne zastosowanie tych środków może różnić się w zależności od państwa członkowskiego UE, ponieważ w niektórych państwach mogą obowiązywać dodatkowe regulacje lub mogą zostać specjalnie dostosowane na szczeblu krajowym.