

Транспарентност на работењето: Анализа на информирањето и консултирањето на работниците во европското законодавство

Транспарентност на работењето и учество на работниците претставуваат основни аспекти на европското законодавство. Европската унија (ЕУ) ги промовира политиките кои што имаат за цел гарантирање на правично, фер и транспарентно работно окружување. Во продолжетокот ќе истакнеме неколку клучни точки кои се однесуваат на транспарентност на работењето и консултирање на работниците во рамките на европското законодавство:

Директива во врска со информирање и консултирање на работниците (2002/14/EZ):

- Оваа директива ги утврдува рамките за информирање и консултирање во претпријатијата во рамките на ЕУ.
- Претпријатијата се должни да ги информираат и консултираат работниците во врска со важни прашања, како што се економска ситуација и очекуван развој на претпријатието.
- Директивата се применува на претпријатија со најмалку 50 вработени и предвидува воспоставување на работнички совет или примена на процедурата за непосредни консултации.

Директива во врска со учество на работниците во Европското друштво (2001/86/EZ):

- Оваа директива се однесува на учество на работниците во европските друштва и ги воспоставува рамките за консултирање и учество на работниците во процесите за одлучување.
- Ги обезбедува рамките за избор на претставници на вработените во органите за одлучување во рамките на претпријатието.

Директива во врска со учество на работниците во управните одбори (2014/95/EU):

- Оваа директива има за цел зголемување на транспарентноста на работењето и донесување одлуки во големи котираны компании.
- Опфатените претпријатија се во обврска да ги доставуваат информациите во врска со социјалните прашања и прашањата за животна средина, и се поттикнува учеството на работниците во процесот за одлучување.

Директива во врска со транспарентност на информациите кои ги доставуваат котираните компании (2013/50/EU):



- Оваа директива ја модифицира Директивата за транспарентност со цел за постигнување на зголемена транспарентност на финансиски и нефинансиски информации кои ги доставуваат котираните компании.

- Содржи одредби кои се однесуваат на обелоденување на информациите во врска со социјалните прашања и прашањата за животна средина.

Општи начела на правото на ЕУ:

- Општите начела на правото на ЕУ, како што се начелото на еднаквост и начелото на недискриминација, исто така го нагласуваат значајот на транспарентноста и учеството на работниците во работно окружување.

Важно е да се истакне дека сите овие директиви на различни начини можат да бидат имплементирани во рамките на различни национални законодавства, како и дека во меѓувреме можеби дошло и до измени на законите. Затоа е препорачливо да се следат важечките прописи за секоја поединечна држава во рамките на Европската унија со цел за довиане на што попотполни информации.