

Transparentnost poslovanja: Analiza informisanja i konsultovanja radnika u evropskom zakonodavstvu

Transparentnost poslovanja i učešće radnika predstavljaju osnovne aspekte evropskog zakonodavstva. Evropska unija (EU) promovise politike čiji je cilj garantovanje pravičnog, fer i transparentnog radnog okruženja. U nastavku ćemo istaći nekoliko ključnih tačaka koje se odnose na transparentnost poslovanja i konsultovanje radnika u okviru evropskog zakonodavstva:

Direktiva u vezi sa informisanjem i konsultovanjem radnika (2002/14/EZ):

- Ova direktiva utvrđuje okvir za informisanje i konsultovanje radnika u preduzećima u okviru EU.
- Preduzeća su dužna da informišu i konsultuju radnike u vezi sa važnim pitanjima, kao što su ekonomska situacija i očekivani razvoj preduzeća.
- Direktiva se primenjuje na preduzeća sa najmanje 50 zaposlenih i predviđa uspostavljanje radničkog saveta ili primenu procedure neposrednih konsultacija.

Direktiva u vezi sa učešćem radnika u Evropskom društvu (2001/86/EZ):

- Ova direktiva odnosi se na učešće radnika u evropskim društvima i uspostavlja okvir za konsultovanje i učešće radnika u procesima odlučivanja.
- Obezbeđuje okvir za izbor predstavnika zaposlenih u organima odlučivanja u okviru preduzeća.

Direktiva u vezi sa učešćem radnika u upravnim organima (2014/95/EU):

- Ova direktiva ima za cilj povećanje transparentnosti poslovanja i donošenja odluka u velikim kotiranim kompanijama.
- Obuhvaćena preduzeća u obavezi su da dostavljaju informacije u vezi sa socijalnim pitanjima i pitanjima životne sredine, i podstiče se učešće radnika u procesu odlučivanja.

Direktiva u vezi sa transparentnošću informacija koje dostavljaju kotirane kompanije (2013/50/EU):

- Ova direktiva modifikuje Direktivu o transparentnosti sa ciljem postizanja povećane transparentnosti finansijskih i nefinansijskih informacija koje dostavljaju kotirane kompanije.
- Sadrži odredbe koje se odnose na obelodanjivanje informacija u vezi sa socijalnim pitanjima i pitanjima životne sredine.

Opšta načela prava EU:



- Opšta načela prava EU, kao što su načelo jednakosti i načelo nediskriminacije, takođe naglašavaju značaj transparentnosti i učešća radnika u radnom okruženju.

Važno je istaći da ove direktive mogu na različite načine biti implementirane u okviru različitih nacionalnih zakonodavstava, kao i da je u međuvremenu možda došlo i do izmena zakona. Stoga je preporučljivo pratiti važeće propise za svaku pojedinačnu državu u okviru Evropske unije u cilju dobijanja što potpunijih informacija.