

Przejrzystość w biznesie: analiza prawa pracowników do informacji i przeprowadzania konsultacji w ustawodawstwie europejskim

Przejrzystość w biznesie i uczestnictwo pracowników to podstawowe aspekty ustawodawstwa europejskiego. Unia Europejska (UE) promuje politykę mającą na celu zagwarantowanie sprawiedliwego, godziwego i przejrzystego środowiska pracy. Poniżej przedstawiamy kilka kluczowych punktów związanych z przejrzystością w biznesie i przeprowadzanymi konsultacjami z pracownikami w ramach ustawodawstwa europejskiego:

Dyrektywa w sprawie informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami (2002/14/WE):

- Niniejsza dyrektywa ustanawia ramy informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami w przedsiębiorstwach w UE.

- Firmy mają obowiązek informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami w ważnych kwestiach, takich jak sytuacja ekonomiczna i przewidywany rozwój przedsiębiorstwa.

- Dyrektywa ma zastosowanie do przedsiębiorstw zatrudniających co najmniej 50 pracowników i przewiduje utworzenie Rady zakładowej lub zastosowanie procedury bezpośrednich konsultacji.

Dyrektywa uzupełniająca statut spółki europejskiej w odniesieniu do uczestnictwa pracowników (2001/86/WE):

- Niniejsza dyrektywa odnosi się do zaangażowania pracowników w spółkach europejskich i ustanawia ramy przeprowadzania konsultacji i udziału pracowników w procesach decyzyjnych.

- Zapewnia zasady wyboru przedstawicieli pracowników do organów zarządzających w przedsiębiorstwie.

Dyrektywa dotycząca udziału pracowników w organach zarządzających (2014/95/UE):

- Celem niniejszej dyrektywy jest zwiększenie przejrzystości działalności gospodarczej i podejmowania decyzji w dużych spółkach giełdowych.

- Przedsiębiorstwa objęte dyrektywą są zobowiązane do dostarczania informacji związanych z kwestiami społecznymi i środowiskowymi, a także do zachęcania pracowników do udziału w procesie decyzyjnym.

Dyrektywa w sprawie harmonizacji wymogów dotyczących przejrzystości informacji o emitentach, których papiery wartościowe dopuszczane są do obrotu na rynku regulowanym (2013/50/UE):

- Niniejsza dyrektywa zmienia dyrektywę w sprawie prospektu emisyjnego publikowanego w związku z publiczną ofertą lub dopuszczeniem do obrotu papierów wartościowych.

- Zawiera zapisy związane z ujawnianiem informacji związanych z kwestiami społecznymi i ochroną środowiska.

Ogólne zasady prawa UE:

- Ogólne zasady prawa UE, które zawierają między innymi zasadę równości wobec prawa i prawo do niedyskryminacji, podkreślają również znaczenie przejrzystości i udziału pracowników w miejscu pracy.

Należy podkreślić, że dyrektywy te można wdrażać na różne sposoby w ramach różnych przepisów krajowych, oraz że w międzyczasie mogły nastąpić zmiany w prawie. Dlatego wskazane jest śledzenie przepisów obowiązujących w danym kraju Unii Europejskiej, aby uzyskać jak najpełniejsze informacje.