

Европска унија и претпријатија: појаснување на насочувањата за делотворно учествување на работниците.

Европската унија (ЕУ) ги воспоставила насочувањата и стандардите за поттикнување на делотворното учество на работниците во управувањето со претпријатијата. Овие насочувања се фокусирани кон гарантирање на учество на работниците во донесување на одлуки и промовирање на отворен дијалог помеѓу управата на претпријатието и работниците. Во продолжетокот е претставено неколку клучни аспекти кои се однесуваат на учество на работниците во управувањето со претпријатијата во рамките на ЕУ:

Социјален дијалог: ЕУ го промовира социјалниот дијалог помеѓу социјалните партнери, како што се работодавачите и синдикатите, со цел за постигнување на спогодба и дефинирање на заедничка политика. Се поттикнува колективното преговарање и се признаваат спогодбите кои се постигнати на ниво на сектор.

Застапеност на работниците: ЕУ подржува основање на претставнички тела на работниците во вид на европски работнички совети и работнички совети. Овие органи на работниците им дават можност да бидат информирани и консултирани во врска со одлуките што се значителни за претпријатието.

Право на информирање и консултирање: Работниците имаат право да бидат информирани и консултирани во врска со прашањата кои се значителни за претпријатието. Ова ги вклучува важните промени во организацијата на работењето, реструктурирањето и стратешките одлуки кои можат да имаат значително влијание врз нивните работни места.

Учество во донесување на одлуки: ЕУ настојува да го поттикне учеството работниците во процесите на одлучување во претпријатијата. Погоре наведеното може да го вклучува учеството во работење на управните одбори или спроведување на практики кои подразбираат учество на работниците во донесување на одлуки од стратешки значај.

Флексибилност и прилагодливост: Иако го промовира учеството на работниците, ЕУ исто така ја признава важноста на флексибилноста и прилагодливоста на пазарот на трудот. Се стреми кон



постигнување на балансот помеѓу учеството на работниците, од едната страна и неопходноста за зачувување на конкурентноста и ефикасноста на работењето, од другата страна.

Заштита на правата на работниците: ЕУ, исто така е посветена на гарантирање на зачувување на основните работнички права, независно од учеството на работниците. Погоре наведеното го опфаќа правото на слобода на синдикално здружување, колективно преговарање и правични услови за работа.

Важно е да се истакне дека конкретните поединости можат да се разликуваат помеѓу земјите членки на ЕУ, сè додека општите насочувања се применуваат на националното законодавство. На крајот на краиштата, учеството на работниците може да се разликува во зависност од организациската структура на претпријатието и работните практики во секоја земја.