

Direktive o radu Evropske unije: Pregled razvoja zakonodavstva koje osnažuje radnike u radnom okruženju.

Evropska unija (EU) odigrala je ključnu ulogu u unapređivanju i zaštiti prava zaposlenih u posljednjih nekoliko decenija. Razvoj direktiva o radu EU odražava kontinuiranu posvećenost stvaranju fer i pravičnog radnog okruženja. U nastavku je dat pregled razvoja zakonodavstva koje osnažuje radnike u radnom okruženju u okviru EU:

1. Rimski ugovor (1957)

- Rimski ugovor, kojim je osnovana Evropska ekonomska zajednica (EEZ), ne sadrži posebne odredbe koje se tiču radnog zakonodavstva.

- Međutim, njime su postavljene osnove za veću ekonomsku integraciju, što je na kraju dovelo do neophodnosti usklađivanja uslova rada.

2. Jedinstveni evropski akt (1986):

- Označava krucijalan korak ka stvaranju jedinstvenog tržišta.

- Uvodi princip jednake zarade za jednak rad za muškarce i žene.

3. Mاستrihtski ugovor (1992):

- Uspostavlja Evropsku uniju kao politički i privredni entitet.

- Uvodi "socijalnu dimenziju" uključivanjem socijalnih politika i politika zapošljavanja.

4. Direktiva o radnom vremenu (1993):

- Uspostavlja norme koje se odnose na dužinu radnog vremena, vremena odmora i plaćenog odsustva.

- Doprinosi garantovanju pravičnijih radnih uslova širom EU.

5. Lisabonska strategija (2000):

- Fokusirana je na transformaciju privrede EU u privredu zasnovanu na znanju, koja je najkonkurentnija i najdinamičnija na svetu.

- Naglašava važnost unapređenja kvaliteta rada i produktivnosti na radu.

6. Direktiva o primeni principa jednakog postupanja (2006):

- Naglašava jednako postupanje prema ženama i muškarcima u pogledu pristupa zapošljavanju i uslova rada.
- Doprinosi borbi protiv rodne diskriminacije na radnom mestu.

7. Evropski stub socijalnih prava (2017):

- Uvodi 20 principa za podršku zaposlenima i postizanje pravičnih uslova rada.
- Naglašava prilagodljivost i socijalnu sigurnost.

8. Direktiva o upućenim radnicima (2018):

- Naglašava prava radnika upućenih na rad u drugu državu članicu.
- Ima za cilj sprečavanje iskorišćavanja radne snage i garantovanje pravičnih uslova rada.

9. Direktiva o transparentnosti plata (2021):

- Ima za cilj ukidanje razlika među zaradama zasnovanih na rodnoj pripadnosti, zahtevanjem transparentnosti politika zarada u preduzećima.

10. Direktiva o pravima radnika (2021):

- Naglašava prava radnika, ukidanje nesigurnosti u pogledu rada i poboljšanje bezbednosti na radu.

Razvoj radnog zakonodavstva u EU predstavljao je neprekidan proces koji je obeležila posvećenost pravičnosti i zaštiti prava radnika u radnom okruženju. Ove direktive ne samo da teže jačanju pojedinačnih prava, nego i podstiču društvenu koheziju i održivu konkurentnost u okviru Evropske unije.