

# Директиви за работење на Европска унија: Преглед на развојот на законодавството кое ги оснажува работниците во работно окружување

Европската унија (ЕУ) одиграла клучна улога во унапредувањето и заштитата на правата на вработените во последните неколку децении. Развојот на директивите за работењето на ЕУ ја одржува континуираната посветеност за создавање на фер и правично работно окружување. Во продолжетокот е даден преглед на развојот на законодавството кое го оснажува работниците во работно окружување во рамките на ЕУ:

## **1. Римски договор (1957)**

- Римскиот договор, со кој е основана Европска економска заедница (ЕЕЗ), не содржи посебни одредби кои што се однесуваат на трудовото законодавство.
- Меѓутоа, со него се поставени основи за поголема економска интеграција, што на крај довело до неопходност за ускладување со условите за работа.

## **2. Единствен европски акт (1986):**

- Означува круцијален чекор кон создавање на единствен пазар.
- Воведува принцип на еднаква заработка за еднаква работа за мажи и жени.

## **3. Мастрихтски договор (1992):**

- Европската унија ја воспоставува како политички и стопански ентитет.
- Воведува “социјална димензија” со вклучување на социјални политики политики за вработување.

## **4. Директива за работно време (1993):**

- Ги воспоставува нормите што се однесуваат на должина на работното време, времето за одмор и платено отсуство.
- Придонесува за гарантирање на поправични работни услови ширум ЕУ.

**5. Лисабонска стратегија (2000):**

- Фокусирана е на трансформација на стопанството на ЕУ во стопанството што е засновано на знаење, кое е најконкуретно и најдинамично на светот.
- Ја нагласува важноста за унапредување на квалитетот на работењето и продуктивноста на работењето.

**6. Директива за принципот на еднакво постапување (2006):**

- Нагласува еднакво постапување спрема жените и мажите во поглед на пристапот до вработување и условите за работа.
- Придонесува за борбата против половата дискриминација на работно место.

**7. Европски столб на социјални права (2017):**

- Воведува 20 принципи за поддршка на вработените и постигнување на правични услови за работа.
- Ја нагласува прилагодливоста и социјалната сигурност.

**8. Директива за упатени работници (2018):**

- Ги нагласува правата на работниците кои се упатени на работа во друга држава членка.
- Има за цел спречување на искористување на работната сила и гарантирање на правични услови за работа.

**9. Директива за транспарентност на платите (2021):**

- Има за цел укинување на разликите помеѓу заработките засновани на полова припадност, со барање за транспарентност во политиките за заработки во претпријатијата.

**10. Директива за правата на работниците (2021):**

- Ги нагласува правата на работниците, укинување на несигурноста во поглед на работење и подобрување на безбедноста при работа.



Развојот на половото законодавство во ЕУ претставувало непрекинат процес кој што го обележила посветеност на правичноста и заштитата на правата на работниците во работно окружување. Овие директиви, не само потешко да ги зајакнуваат поединечните права, туку и ги поттикнуваат друштвената кохезија и одржливата конкурентност во рамките на Европската унија.