



Funded by the
European Union



RELAZIONE COMPARATIVA

DEL SONDAGGIO ESEGUITO DAI PAESI
PARTECIPANTI AL PROGETTO NENPIC

Coordinatrice del progetto:
sig.ra Renée M. Scott Avellaneda

E-mail:
rscott@alianzapreventiva.com

Tel.:
+346786466125

INDICE

1. INTRODUZIONE

2. UTILIZZO DEI DATI

a. Caratterizzazione dei partecipanti al progetto

- i. Organizzazioni partner e soci del progetto
- ii. Organizzazioni partecipanti alla ricerca
- iii. Persone che hanno partecipato alla ricerca

b. SUI PROCESSI DI INFORMAZIONE E CONSULTAZIONE prima della decisione:

- i. Valutazione dei processi di INFORMAZIONE e CONSULTAZIONE dei lavoratori sulla PREVENZIONE DAL CONTAGIO COVID 19.
- ii. Valutazione dei processi di INFORMAZIONE e CONSULTAZIONE dei lavoratori sulle migliori modalità di MANTENERE L'ATTIVITÀ ECONOMICA E CONTINUARE LE OPERAZIONI AZIENDALI.

c. Sul processo di PARTECIPAZIONE pre-decisionale:

- i. Valutazione del processo di PARTECIPAZIONE dei lavoratori nell'ideare le modalità di azione relative alla PREVENZIONE DAL CONTAGIO COVID 19.
- ii. Valutazione del processo di PARTECIPAZIONE dei lavoratori nel modo migliore per poter MANTENERE L'ATTIVITÀ ECONOMICA E CONTINUARE LE OPERAZIONI AZIENDALI.

d. "Insegnamenti tratti" Come trasferire le esperienze di Informazione, Consultazione e Partecipazione dei lavoratori nella gestione della crisi Covid-19 ad altre situazioni di crisi.

e. Valutazione dei processi di gestione della crisi COVID-19 promossa da:

- i. Governi di ciascun paese partecipante al progetto NeNPIC.
- ii. Organizzazioni sindacali partecipanti al progetto NeNPIC.
- iii. Organizzazioni aziendali partecipanti al progetto NeNPIC.

f. Benefici della realizzazione del diritto dei lavoratori alla consultazione e alla partecipazione

3. CONCLUSIONI

- a. Sfide attuali nei paesi partecipanti.
- b. Conclusione finale.

INTRODUZIONE

Lo scopo di questa relazione è di riassumere una mappa comparativa delle esperienze di Croazia, Polonia, Serbia, Montenegro, Lituania, Macedonia, Italia e Spagna nel rafforzare le consultazioni e la partecipazione dei lavoratori nel settore trasporti dopo il COVID 19.

UTILIZZO DEI DATI

A. Caratterizzazione del settore trasporti coinvolto nel progetto:

i. Organizzazioni partner del progetto NENPIC

<i>Tabella 1</i>	Organizzazione SINDACALE	Organizzazione dei DATORI DI LAVORO
PAESE		
CROAZIA		Sindikatski železničarski savez Hrvatske (SŽH) (Sindacato dei ferrovieri della Croazia) (CROAZIA),
POLONIA	Associazione dei controllori del traffico ferroviario delle Ferrovie statali polacche PKP (POLONIA)	CECC- POLONIA
SERBIA		Unione dei datori di lavoro della Vojvodina (SERBIA)
MONTENEGRO		Unione dei datori di lavoro del Montenegro - MONTENEGRO
LITUANIA	Associazione lituana dei sindacati dei ferrovieri - LITUANIA	
MACEDONIA	Sindacato dei trasporti e delle comunicazioni (MACEDONIA)	
SPAGNA		APETAM - SPAIN & FEDINTRA - SPAGNA
ITALIA		FAST

ii. Organizzazioni che hanno partecipato alla ricerca

La seguente tabella riassume la caratterizzazione delle aziende del settore trasporti menzionate nel progetto e che ci hanno partecipato in maniera attiva. Per ogni paese partecipante al progetto la tabella identifica il mezzo di trasporto più rappresentativo, tipo di proprietà, attività principale, dimensione delle aziende che partecipano al progetto e lo stato sociale delle persone che partecipano al progetto, per ciascun paese.

Tabella 2	PRINCIPALI MEZZI DI TRASPORTO				PROPRIETÀ		ATTIVITÀ		DIMENSIONE				PARTECIPANTI	
	Fluviale	Aereo	Su terra	Su terra ferroviario	Pubblica	Privata	Merce	Passeggeri	Aziende micro (Meno di 10 dipendenti)	Aziende piccole (Fra 10 e 25 dipendenti)	Aziende medie (da 25 a 250 dipendenti)	Azienda grande (Più di 250 dipendenti)	Azienda	Sindacato
PAESE														
CROAZIA	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X
POLONIA	X	X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X
SERBIA			X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X
MONTENEGRO		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	
LITUANIA			X	X		X	X	X	X	X	X	X		X
MACEDONIA		X	X	X		X	X	X		X	X	X		X
ITALIA			X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	
SPAGNA	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

iii. Profilo delle persone che hanno partecipato alla ricerca

Tabella 3	CARATTERIZZAZIONE DELLE PERSONE PARTECIPANTI AL PROGETTO															
	NeNPIC															
	Gerarchia					Rappresentante del segmento sociale o economico		Stato d'impiego al momento del sondaggio NeNPIC			Età				Sesso	
PAESE	Operatore	Commando	Dirigenza	Proprietario	Altro	Rappresentante aziendale	Rappresentante sindacale	Attivo	Disoccupato	A tempo parziale	Fra 18 e 30 anni	Fra 31 e 45 anni	Fra 46 e 65 anni	Oltre 65 anni	Maschile	Femminile
CROAZIA	61,1 %	33,3 %	5,6 %	-	-	61,1 %	38,9 %	100 %	-	-	-	33,3 %	66,7 %	-	88,9 %	11,1 %
POLONIA	61,6 %	26,9 %	3,8 %	7,7 %	-	64,2 %	17,9 %	78,9 %	7,9 %	13,2 %	77,5 %	15 %	7,5 %	-	59,2 %	40,8 %
SERBIA	57,6 %	27,3 %	10,6 %	4,5 %	-	43,9 %	47,1 %	95,4 %	4,5 %	-	6,1 %	43,9 %	47 %	3 %	71,2 %	28,8 %
MONTENEGRO	-	100 %	-	-	-	100 %	-	100 %	-	-	-	100 %	-	-	100 %	-
LITUANIA	81,5 %	16,1 %	2,4 %	-	-	13,9 %	57 %	98,8 %	1,2 %	-	1,3 %	22,5 %	75 %	1,2 %	56,3 %	43,8 %
MACEDONIA	48,2 %	9,3 %	1,9 %	-	40,6 %	66,7 %	29,6 %	98,1 %	-	1,9 %	7,4 %	44,4 %	46,3 %	1,9 %	68,5 %	31,5 %
ITALIA	54,5 %	-	15,9 %	22,7 %	6,9 %	36,4 %	43,2 %	75 %	-	25 %	4,5 %	45,5 %	50 %	-	72,7 %	27,3 %
SPAGNA	51,1%	34,9 %	9,3 %	4,7 %	-	88,4 %	11,6 %	100 %	-	-	-	34,9 %	65,1 %	-	55,8 %	44,2 %

B. SUL PROCESSO DI INFORMAZIONE E CONSULTAZIONE pre-decisionale:

- a. Valutazione dei processi di INFORMAZIONE e CONSULTAZIONE dei lavoratori sulle migliori modalità di evitare e prevenire il contagio.

PAESE		INFORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI SULLA PREVENZIONE DELLE INFEZIONI																	
		Scelta dei dispositivi di protezione quali guanti, mascherine ecc.		Informazioni sul COVID 19 da comunicare: sintomi, modalità di contagio, abitudini preventive, ecc.		Informazioni da comunicare sulle misure che il Governo ha introdotto per la protezione dei cittadini le quali impattano il settore a causa della completa oppure parziale cessazione di attività nel settore trasporti		Canali giusti per accedere alla totalità della manodopera in maniera rapida ed efficace		Informazioni per il personale e la clientela su come svolgere le proprie funzioni sicuri e protetti		Corsi per convincere gli utenti dei trasporti che bisogna usare le misure di protezione e rispettare standard igienici		Soddisfazione dell'utilità delle informazioni ricevute		Soddisfazione dell'utilità del corso recepito		Percezione della sicurezza e protezione dall'infezione ottenute implementando le misure della vostra organizzazione	
		POSITIVA valutazione	NEGATIVA valutazione	POSITIVA valutazione	NEGATIVA valutazione	POSITIVA valutazione	NEGATIVA valutazione	POSITIVA valutazione	NEGATIVA valutazione	POSITIVA valutazione	NEGATIVA valutazione	valutazione POSITIVA	NEGATIVA valutazione	POSITIVA valutazione	NEGATIVA valutazione	POSITIVA valutazione	NEGATIVA valutazione	POSITIVA valutazione	NEGATIVA valutazione
CROAZIA		X		X		X		X		X		X		X		X		X	
POLONIA		X		X		X		X		X		X		X		X		X	
SERBIA		X		X		X		X		X		X		X		X		X	
MONTENEGRO		X		X		X		X		X		X		X		X		X	
LITUANIA		X		X		X		X		X		X		X		X		X	
MACEDONIA			X		X		X		X		X		X		X		X		X
ITALIA		X		X		X		X		X		X		X		X		X	
SPAGNA		X		X		X		X		X		X		X		X		X	

- b. Valutazione dei processi di INFORMAZIONE e CONSULTAZIONE dei dipendenti sulle migliori modalità di mantenere l'attività economica e continuare le operazioni aziendali.

Tabella 5																
INFORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI SULLA RIORGANIZZAZIONE A CAUSA DELLA RIDUZIONE DELL'ATTIVITÀ NEL SETTORE TRASPORTI																
PAESE	Chiusura dell'organizzazione. Cessazione dell'attività.		Riduzione della manodopera. Licenziamenti.		Interruzione temporanea del rapporto lavorativo (a tempo determinato)		Riduzione dello stipendio percepito		Estensione degli orari di lavoro		Riduzione degli orari di lavoro		Passaggio al telelavoro per certi lavori		Impossibilità di adattare certi lavori al telelavoro	
	POSITIVA valutazione	NEGATIVA valutazione	POSITIVA valutazione	NEGATIVA valutazione	POSITIVA valutazione	NEGATIVA valutazione	POSITIVA valutazione	NEGATIVA valutazione	POSITIVA valutazione	NEGATIVA valutazione	POSITIVA valutazione	NEGATIVA valutazione	POSITIVA valutazione	NEGATIVA valutazione	POSITIVA valutazione	NEGATIVA valutazione
CROAZIA		X		X	X			X		X		X	X		X	
POLONIA		X		X		X		X		X		X		X		X
SERBIA		X		X	X			X		X	X		X		X	
MONTENEGRO		X		X	X		X		X		X		X		X	
LITUANIA		X		X		X		X		X		X		X		X
MACEDONIA		X		X		X		X		X		X		X		X
ITALIA		X		X		X		X		X		X	X			X
SPAGNA		X		X		X		X		X		X	X		X	

C. Sul processo di PARTECIPAZIONE pre-decisionale:

a. Valutazione del processo di PARTECIPAZIONE dei lavoratori nell'ideare le modalità di azione relative alla PREVENZIONE DAL CONTAGIO COVID 19.

Tabella 6	PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI NEI VARI ASPETTI DI PREVENZIONE DAL CONTAGIO Covid 19									
	Processi di identificazione e valutazione del rischio di contagio		Pianificazione delle soluzioni e misure preventive e tecniche, di controllo e protettive alla sorgente del contagio, sul medio di trasmissione e delle misure per persone		Processo di comunicazione con altri lavoratori dell'organizzazione sul rischio e sulle misure preventive per evitare il contagio		Processo di formazione del personale sulle „Abitudini igieniche e sanitarie nell'affrontare il COVID 19”.		Processo di monitoraggio di incidenti e possibili contagi	
	POSITIVA valutazione	NEGATIVA valutazione	POSITIVA valutazione	NEGATIVA valutazione	POSITIVA valutazione	NEGATIVA valutazione	POSITIVA valutazione	NEGATIVA valutazione	POSITIVA valutazione	NEGATIVA valutazione
CROAZIA		X		X	X			X		X
POLONIA		X		X		X		X	X	
SERBIA	X		X		X		X		X	
MONTENEGRO	X		X		X		X		X	
LITUANIA	X		X		X		X		X	
MACEDONIA		X		X		X		X		X
ITALIA		X		X		X		X		X
SPAGNA	X	X	X		X		X		X	

- b. Valutazione del processo di PARTECIPAZIONE dei lavoratori nel modo migliore per poter mantenere l'attività economica e continuare le operazioni aziendali.

<i>Tabella 7</i>	PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI NELLA RIORGANIZZAZIONE A CAUSA DELLA RIDUZIONE DELL'ATTIVITÀ NEL SETTORE TRASPORTI			
PAESE	Ideazione di soluzioni economicamente convenienti che permetterebbero la continuità delle operazioni aziendali in maniera sostenibile e redditizia		Implementazione del telelavoro nell'organizzazione	
	valutazione POSITIVA	valutazione NEGATIVA	valutazione POSITIVA	valutazione NEGATIVA
CROAZIA		X		X
POLONIA		X		X
SERBIA		X	X	
MONTENEGRO	X		X	
LITUANIA		X		X
MACEDONIA		X		X
ITALIA		X	X	
SPAGNA		X	X	

D. “Insegnamenti tratti” Trasmissione delle esperienze ad altre situazioni di crisi.

E' di grande importanza per questo studio valutare se i paesi partecipanti ritengono fattibile la trasmissione delle **Buone pratiche di Informazione, Consultazione e Partecipazione** dei lavoratori nel gestire la crisi causata dal Covid 19 ad altre eventuali situazioni di crisi, quali l'attuale situazione causata dalla guerra fra Russia e Ucraina.

Per poter fare questo, analizzeremo i risultati visualizzati nelle tabelle 4 e 6, che rappresentano un'analisi comparativa delle valutazioni dei partecipanti relative alle azioni di Consultazione e Partecipazione **negli aspetti che riguardano la crisi sanitaria** (le quali vengono ritenute esempi di buona pratica) e le valutazioni delle azioni relative alla Consultazione e Partecipazione **negli aspetti che si riferiscono alla crisi economica e sostenibilità delle operazioni aziendali** mostrate nelle tabelle 5 e 7 (**NON** ritenute esempi di buona pratica).

Quindi, dato che la crisi causata dalla guerra fra Russia e Ucraina è soprattutto una crisi economica, i partecipanti non ritengono fattibile e appropriato ripetere le azioni implementate durante la pandemia. Anzi, ritengono che, considerati i risultati di ambedue le pratiche, l'approccio alla nuova crisi economica dovrebbe essere identico all'impegno delle aziende, dei sindacati e del governo nella crisi sanitaria. La maggior parte dei paesi ritiene che in quella crisi esistevano solidarietà, informazione, consultazione e partecipazione nella gestione e nel processo decisionale allo scopo di velocizzare il superamento della crisi temporanea nelle organizzazioni.

I paesi partecipanti sono convinti che le stesse pratiche consolidate renderebbero possibile per le organizzazioni di affrontare le sfide energetiche che gli obiettivi da raggiungere entro il 2050 all'interno del Green Deal europeo pongono davanti al settore trasporti.

Il più grande scoglio per quanto riguarda le consultazioni e la partecipazione negli aspetti gestionali della crisi economica sta nelle linee guida dei negoziati, dove bisogna stabilire il punto di partenza in base al „possibile e fattibile” e non in base al „desiderabile”, quindi bisogna trovare la migliore riposta considerando la posizione sindacale di mantenere i posti di lavoro e le condizioni di lavoro e la posizione del datore di lavoro di adattare i lavori e le spese relative ai salari alla richiesta dei servizi.

Nei paesi in cui il dialogo sociale funzionava e dove i governi, grazie alle politiche di aiuti economici alle aziende e ai lavoratori, hanno reso possibile il consenso fra i sindacati e le organizzazioni dei datori di lavoro, si sono viste meno difficoltà a uscire dalla crisi economica. Vedere le tabelle numero 8, 9, 10.

E. Valutazione delle azioni per la gestione della crisi causata dalla pandemia Covid 19 viene promossa da:

- i. La seguente tabella dimostra la percezione del campione rappresentativo del settore trasporti scelto dai partner in ciascun paese partecipante a questo progetto di ricerca delle **AZIONI PROMOSSE DAI GOVERNI di ciascun paese.**

Tabella 8	Elaborazione di norme specifiche per introdurre le misure d'emergenza per la prevenzione, il contenimento e il coordinamento della crisi sanitaria.		Promozione di programmi di assistenza sanitaria con distribuzione delle risorse		Promozione di programmi di assistenza per il ricovero dell'economia settoriale durante la pandemia.		Promozione di programmi di assistenza per il ricovero dell'economia settoriale al momento presente		Accordi con istituzioni finanziarie		Linee guida per la promozione del dialogo sociale	
	PAESE	POSITIVA valutazione	NEGATIVA valutazione	POSITIVA valutazione	NEGATIVA valutazione	POSITIVA valutazione	NEGATIVA valutazione	POSITIVA valutazione	NEGATIVA valutazione	POSITIVA valutazione	NEGATIVA valutazione	POSITIVA valutazione
CROAZIA	X		X		X		X		X		X	
POLONIA		X		X		X		X		X		X
SERBIA	X			X		X		X		X		X
MONTENEGRO		X		X	X		X		X		X	
LITUANIA		X		X		X		X		X		X
MACEDONIA		X		X		X		X		X		X
ITALIA		X	X			X		X		X		X
SPAGNA	X		X		X		X		X		X	

- ii. La seguente tabella dimostra la percezione del campione rappresentativo del settore trasporti scelto dai partner in ciascun paese partecipante a questo progetto di ricerca. **AZIONI PROMOSSE DALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI in ciascun paese.**

Tabella 9	Trasferimento di informazioni sanitarie aggiornate		Contributo al settore con le consultazioni sui diritti e i doveri dei lavoratori		Trasferimento delle migliori pratiche nel settore		Linee guida per la promozione delle Consultazioni e la Partecipazione dei lavoratori	
	Valutazione POSITIVA	Valutazione NEGATIVA	Valutazione POSITIVA	Valutazione NEGATIVA	Valutazione POSITIVA	Valutazione NEGATIVA	Valutazione POSITIVA	Valutazione NEGATIVA
CROAZIA	X		X		X		X	
POLONIA		X		X	X		X	
SERBIA	X		X		X		X	
MONTENEGRO		X		X		X	X	
LITUANIA		X		X		X		X
MACEDONIA	X		X		X		X	
ITALIA	X		X			X		X
SPAGNA		X		X		X		X

- iii. La seguente tabella dimostra la percezione del campione rappresentativo del settore trasporti scelto dai partner in ciascun paese partecipante a questo progetto di ricerca delle **AZIONI PROMOSSE DALLE ORGANIZZAZIONI AZIENDALI di ciascun paese.**

Tabella 10	Trasferimento di informazioni sanitarie aggiornate		Consiglio sulle modalità di riorganizzazione aziendale		Trasferimento di informazioni sugli aiuti statali e le misure per rafforzare il settore		Linee guida per la promozione delle Consultazioni e la Partecipazione dei lavoratori	
	Valutazione POSITIVA	Valutazione NEGATIVA	Valutazione POSITIVA	Valutazione NEGATIVA	Valutazione POSITIVA	Valutazione NEGATIVA	Valutazione POSITIVA	Valutazione NEGATIVA
CROAZIA	X		X		X		X	
POLONIA		X	X		X		X	
SERBIA	X		X		X		X	
MONTENEGRO	X			X	X		X	
LITUANIA		X		X		X		X
MACEDONIA		X		X		X		X
ITALIA	X			X	X			X
SPAGNA	X		X		X		X	

F. Benefici dall'esercizio del diritto alle Consultazioni e alla Partecipazione dei lavoratori

Tutti i paesi partecipanti al progetto concordano sul fatto che i benefici che hanno avuto grazie alle buone pratiche di Consultazione e Partecipazione sono state la ritenzione dei talenti, il rafforzamento dei lavoratori, il che ha reso possibile anche per i lavoratori di sentirsi apprezzati e riconosciuti come professionisti; è stata creata mutua confidenza, il che ha reso possibile l'ideazione di una strategia di lavoro molto più forte per concordare soluzioni alla crisi sanitaria ed economica dell'organizzazione durante la pandemia. In tale maniera è stata creata mutua confidenza, il che ha reso possibile l'ideazione di una strategia di lavoro molto più forte per concordare soluzioni alla crisi sanitaria ed economica dell'organizzazione durante la pandemia e a migliorare in maniera significativa la salute fisica e mentale, i rapporti fra i lavoratori, tutto perché erano consapevoli della situazione in cui si trovavano le loro aziende e hanno potuto contribuire con le proprie esperienze a migliorare la sostenibilità dell'attività economica.

CONCLUSIONI

A. Attuali sfide per il settore trasporti nei paesi partecipanti

La seguente parte del testo rappresenta il riassunto delle principali sfide sulle quali tutti i paesi partecipanti al progetto concordano e le identificano come strategiche per migliorare il dialogo sociale e un'efficace inclusione dei lavoratori negli aspetti "cruciali" della gestione aziendale.

Sfide per i datori di lavoro che devono:

- continuare a sviluppare le pratiche di consulenza e partecipazione dei lavoratori.
- rendere possibile una scelta libera e funzionamento di rappresentanza dei lavoratori in base alla legislatura europea che include la garanzia delle condizioni di lavoro previste dalle leggi, dai contratti individuali e collettivi.
- cambiare l'interpretazione cosicché il diritto dei rappresentanti dei lavoratori all'informazione, alla consultazione e alla partecipazione è percepito come un investimento che aumenterà la produttività, migliorerà l'ambiente di lavoro e le relazioni interpersonali e, in breve, faciliterà il superamento di situazioni straordinarie o di crisi.
- incoraggiare iniziative per diverse pratiche di partecipazione diretta dei lavoratori nei processi che si riferiscono all'analisi dei problemi, ideazione di soluzioni e implementazione delle decisioni che impattano processi lavorativi e le condizioni di lavoro nelle aziende, soprattutto per quanto riguarda la stesura dei rilevanti contratti di lavoro (ad esempio l'ipotesi di riorganizzazione di lavoro).
- sradicare forme di lavoro insicure che non motivano dipendenti alla partecipazione.
- includere la qualità di partecipazione e la partecipazione stessa dei lavoratori nella valutazione della loro prestazione e nelle valutazioni per i bonus economici.

"Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them"

- promuovere formazione di istituzioni di rappresentanza denominate: << Consiglio di gestione aziendale >>; quest'organo consultivo i cui membri sono scelti fra i lavoratori e che avranno diritti speciali all'informazione, nonché di richiedere certe azioni dall'azienda.
- lavorare sul trasferimento delle migliori pratiche di Consultazione e Partecipazione acquisite durante il periodo pandemico, in cui si è occupato con efficacia delle questioni relative alla crisi sanitaria ed economica.

Sfide per il movimento sindacale e i rappresentanti dei lavoratori che devono:

- sviluppare tutto il potenziale delle piattaforme sindacali per contribuire ad una trasformazione giusta dal punto di vista sociale verso un'economia a basso tenore carbonico, il consumo di energia sostenibile e responsabile incluso.
- incoraggiare i lavoratori ad essere attivi nelle azioni sindacali, ovvero di diventare soci delle organizzazioni sindacali perché è più facile raggiungere obiettivi quando lo si fa in maniera collettiva piuttosto che individuale.

Sfide comuni, che devono essere analizzate da ambedue le parti: le aziende e i rappresentanti dei lavoratori.

- Il consumo sostenibile di energia come questione di interesse comune, il dialogo, la promozione di consultazione e la partecipazione dei lavoratori.
- Trovare soluzioni sostenibili che contribuiscono ad una sicurezza esistenziale dei lavoratori, nonché al mantenimento dei posti di lavoro.
- Lavoro di ambedue le parti per prevenire pubblicazione o implementazione delle misure legislative non precedentemente concordate con i rappresentanti dei datori di lavoro e dei sindacati nel settore trasporti.
- Trovare professionisti nell'ambito di mobilità e sostenibilità perché diano buoni consigli ai soci.
- Essere più prossimi alle organizzazioni - soci per poter soddisfare bisogni economici, nonché bisogni di ulteriore formazione e sviluppo dei lavoratori perché possano mantenere i propri posti di lavoro usando altre tecnologie quali le tecnologie digitali oppure l'intelligenza artificiale nell'immediato futuro.

Sfide per i governi:

- Impegnarsi di più per ideare strategie economiche nazionali che soddisfino le richieste dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e del Green Deal 2050.
- Offrire più informazioni sul consumo energetico sostenibile e responsabile ai datori di lavoro e alle organizzazioni sindacali. Sensibilizzare il settore trasporti sul bisogno di cambiare i processi attuali di mobilità verso un modello di mobilità sostenibile.
- Alzare il livello di dialogo con i soggetti sociali più rappresentativi in ciascun paese.
- Migliorare il sistema di agevolazioni fiscali (ad es. attraverso crediti d'imposta) per le aziende che offrono corsi di formazione ai dipendenti.
- Offrire sostegno economico per gli investimenti in adattamento del settore trasporti alle richieste legislative attuali e future.
- Ideare programmi di formazione sovvenzionati che permettono ai lavoratori di adattarsi ai nuovi bisogni dell'industria.
- Implementare l'infrastruttura per l'uso di carburanti alternativi nei veicoli.
- Fornire fonti alternative di approvvigionamento energetico alle navi in porto e agli aerei stazionanti.
- Promuovere l'uso di carburanti sostenibili nel trasporto marittimo e aereo.
- Considerare il treno come alternativa sostenibile e sicura per la comunicazione in Europa e per facilitare il movimento dei beni e delle persone.
- Assegnare i fondi „Next Generation” alla promozione di una mobilità sostenibile, sicura e connessa. Distribuire tali fondi velocemente, con lo scopo ultimo di organizzare azioni informative, sensibilizzare la società, organizzare formazione diretta dei lavoratori per l'utilizzo di nuove tecnologie che saranno necessarie nei nuovi processi industriali.
- Finanziare piani d'azione congiunti degli agenti sociali ed economici di ciascun sottosettore dei trasporti per adattarli alle esigenze specifiche di ciascun gruppo, senza dimenticare le esigenze degli imprenditori autonomi.
- Governi, organizzazioni aziendali e sindacali devono impegnarsi per visualizzare, analizzare e diagnosticare gli impatti che il bisogno di cambiamento avrà sull'attuale modello di trasporto, per poter essere pronti a eseguire, basandosi sul consenso e il dialogo sociale, l'evoluzione del settore trasporti in maniera efficace, prevedendo situazioni di crisi.

B. Conclusione finale

In base all'analisi comparativa delle informazioni presentate dal settore trasporti di ciascun paese partecipante all'iniziativa, si ritiene adatto che le associazioni aziendali e sindacali di ciascun paese del progetto NenPIC collaborino, formando una RETE che porti ad un **Cambiamento culturale** che richiede dedizione alle sfide presenti e future del settore trasporti. Si consiglia l'ideazione delle strategie comuni e consensuali per poter avere **CONSULTAZIONI e PARTECIPAZIONE GIUSTI ed EFFICIENTI** dei lavoratori nel gestire l'attività.